



Unternehmenspolitik

Durch die Schaffung und Erhaltung einer sicheren, gesundheits- und leistungsfördernden Arbeitsumgebung und durch gelebten Umweltschutz tragen wir zur Weiterentwicklung und zum Erfolg unseres Unternehmens bei. Mit der folgenden Unternehmenspolitik stehen wir zu unserer Verantwortung.

Wir wollen 0 Arbeitsunfälle und keine Berufskrankheiten.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller erforderlichen Arbeitsschutz- und Sicherheitsmaßnahmen, gesetzlichen Vorgaben und Unfallverhütungsmaßnahmen um gesundheitsschädliche Auswirkungen vorzubeugen und zu verhindern.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Vorgaben unserer interessierten Parteien.

Wir sehen unsere Auftraggeber und Kunden als Ziel aller Bemühungen.

Wir verpflichten uns zur Qualität.

Wir setzen unsere Ziele gemeinsam mit kompetenten Geschäftspartnern um.

Wir verpflichten uns zu einer nachhaltig umweltschonenden und energiesparenden Unternehmensausrichtung.

Wir achten auf einen verantwortungsvollen Umgang mit allen vorhandenen Ressourcen.

Wir sehen als wichtigste Voraussetzung gesunde, motivierte, engagierte, qualitätsbewusste, innovative und leistungsfähige Mitarbeiter mit funktionsgerechten und ergonomischen Arbeitsbedingungen.

Wir haben erkannt, dass das risikobasierte Denken, eine frühzeitige Fehlervermeidung und der organisierte Umgang mit Nichtkonformitäten zu einer stabilen, sicheren und zuverlässigen Qualität unserer Dienstleistungen führt.

Wir haben erkannt, dass die soziale Verantwortung und der menschliche, faire und offene Umgang mit Mitarbeitern, Auftraggebern und Lieferanten wichtig für eine sichere Zukunft des Unternehmens ist.

Wir leben einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess unter Einbeziehung unserer Mitarbeiter.

Wir achten auf eine offene Kommunikation und aktive Informationspolitik.

Wir streben eine sichere Zukunft durch Wirtschaftlichkeit und den dauerhaften Bestand unseres Unternehmens und seiner Arbeitsplätze an.

Übereinstimmend mit unserer Unternehmenspolitik haben wir übergeordnete Unternehmensziele definiert:

- **Wir** wollen gesunde, motivierte und zufriedene Mitarbeiter unter guten Arbeitsbedingungen beschäftigen.
- **Wir** wollen langfristig zufriedene Kunden / Auftraggeber durch einwandfreie Dienstleistungen binden.
- **Wir** wollen durch unser nachhaltiges Handeln die Umwelt schützen.
- **Wir** wollen nachvollziehbare, nachhaltige und klar strukturierte Prozesse / Abläufe in unseren Arbeitsalltag integrieren.
- **Wir** wollen fähige und qualitativ hochwertige Lieferanten / Subunternehmer einsetzen.

Wir verpflichten uns, ein Managementsystem nach den internationalen Normen DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 45001 und DIN EN 14001 zu betreiben und das System kontinuierlich zu pflegen und weiterzuentwickeln. Unser Managementsystem erstreckt sich über das gesamte Unternehmen und wird regelmäßig durch eine akkreditierte Zertifizierungsstelle überwacht und bescheinigt.


Scheßlitz, 10.05.2019




DDR. Johann Heil
Geschäftsführer




Heinrich Lamprecht
Geschäftsführer



Florian Lamprecht
Geschäftsführer



Richard Bechstein
Geschäftsführer



Caroline Schmitt
Managementbeauftragte